

**Перечень показателей муниципальной части муниципального мониторинга эффективности деятельности
руководителя учреждения дополнительного образования (индикаторы показателей эффективности деятельности
руководителя образовательного учреждения района)**

Ф.И.О., директор МБОУ _____

| Критерии | Показатели | Методика расчёта | Аргументация | Балл | Оценка комиссии |
|--------------------------------------|--|--|--------------|------|-----------------|
| Результативность работы руководителя | -Надбавка за наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым (учитывается одна награда (знак отличия в труде) более высокого уровня (кроме тех, которые формируют оклады (должностные оклады)); -занесение коллектива или руководителя на районную Доску почета | -Муниципальный (районный)-5 баллов; -Республика Крым, Автономная Республика Крым-10 баллов; -РФ, СССР, РСФСР, Украина-15 баллов -5 баллов | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| <p>Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)</p> | <p>Результативность участия (наличие победителей и призеров) педагогических работников (работников) в официальных очных конкурсах профессионального мастерства (организованных по линии МОН РК, МОН РФ)</p> | <p>- на муниципальном уровне Победитель -10 баллов; Призер -5 баллов; - на региональном уровне Победитель - 20 баллов; Призер -10 баллов; - на федеральном уровне Победитель -50 баллов; Призер - 30 баллов.</p> | | | |
| <p>Условия осуществления образовательной деятельности</p> | <p>Взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями, сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности, общеобразовательными организациями (при наличии договоров, соглашений о сотрудничестве, планов совместной работы)</p> | <p>За каждое учреждение, с которым организовано взаимодействие, по 1 баллу.</p> | | | |
| | <p>Сотрудничество с образовательными учреждениями в рамках оздоровительной кампании детей</p> | <p>За каждое учреждение, с которым организовано сотрудничество, по 1 баллу.</p> | | | |
| | <p>Эффективная деятельность учреждения в режиме экспериментальной площадки (при наличии приказа МОН об утверждении РИП)</p> | <p>на уровне Республики Крым и выше – 10 баллов</p> | | | |
| <p>Эффективность реализации образовательных программ</p> | <p>Доля обучающихся, получивших свидетельство об освоении программы дополнительного образования</p> | <p>100 % – 5 баллов; 95-99% - 3 балла; менее 95% - минус 1 балл.</p> | | | |
| | <p>Наличие обучающихся, ставших победителями или призёрами очных</p> | <p>федеральный уровень – 10 баллов за каждого;</p> | | | |

| | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|
| | или заочных интеллектуальных и творческих, спортивных конкурсах, фестивалях, соревнованиях, организованных по линии Минобразования, Минспорта (<i>он-лайн конкурсы общественных или коммерческих организаций не учитываются</i>) | региональный уровень – 5 баллов за каждого; муниципальный уровень – 1 балл за каждого; | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | Активное участие в работе творческих и экспертных групп (учитывается за каждую группу). | региональный уровень – 5 баллов; муниципальный уровень – 3 балла. | | | |
| | Организационные и контролирующие работы в период капитального ремонта (строительства) | 10 баллов | | | |
| | Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации) | без замечаний- 10 баллов; за каждое замечание-минус 1 балл. | | | |
| | ИТОГО баллов: | | | | |